

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Козлова А.В. на тему:
«Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного
развития», представленной на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и
управление народным хозяйством (5. Экономика труда).**

Актуальность темы диссертационного исследования Козлова А.В. определяется целым рядом обстоятельств, среди которых необходимо выделить следующие: значительное снижение численности сельского населения в трудоспособном возрасте, которое может негативно повлиять на восполнение кадров отрасли; ухудшение в последние годы качественных характеристик кадрового потенциала сельхоз организаций в особенности корпуса руководящих кадров, что негативно влияет на внедрение инноваций в аграрном секторе экономики; отсутствие научно обоснованной стратегии кадрового обеспечения развития отрасли; обострение конкурентной борьбы на агропродовольственных рынках. Актуальность исследования проблем кадрового обеспечения повышается в условиях, принятых отдельными странами экономических санкций, направленных против России и аграрного сектора ее экономики.

Судя по реферату, автор обоснованно утверждает, что, если данные проблемы вовремя не будут устранены или учтены органами управления АПК, то это может существенно затормозить реализацию важнейших стратегических решений и директив, связанных с обеспечением не только национальной, но и уже коллективной продовольственной безопасности в рамках Евразийского экономического союза.

Системный подход к исследуемой сложной и многоаспектной проблеме кадрового обеспечения позволил автору решить ее достаточно полно, а ряд положений, вынесенных им на защиту, дают существенные приращения в данной отрасли знаний.

Так, им даны новые определения: экономической категории - «кадровое обеспечение» и «система кадрового обеспечения», классификация факторов, влияющих на систему кадрового обеспечения сельского хозяйства страны. Заслуживает внимания и поддержки попытка автора разработать интегральные показатели уровня развития кадрового потенциала работника и организации в целом, на основе которых им предложена более информативная методика мониторинга кадрового обеспечения. Выводы и предложения автора могут быть использованы органами управления АПК при разработке программ кадрового обеспечения сельского хозяйства и развития кадрового потенциала отрасли, как на федеральном, так и региональном уровнях.

К сожалению, из текста автореферата не понятна позиция автора могут ли использоваться одновременно целевая контрактная и командная подготовка кадров для сельскохозяйственных организаций или последняя является альтернативой.

В целом высказанное замечание не снижает достоинств диссертационного исследования Козлова А.В.

Исходя из содержания автореферата, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» является законченной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Козлов Алексей Владимирович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Ю.П. Ус

Доктор экономических наук, доцент

ФГБНУ «Научно-исследовательский институт у,
экономики и организации АПК ЦЧР РФ»

394042, Россия, г.Воронеж, ул.Се фимовича,
дом 26а, телефон (473) 2229860
niieoapk@mail.ru

/ /
^ /Д

Меренкова
Ирина Николаевна

26 марта 2015 г.